



CVASM
Centre pour les victimes
d'agression sexuelle
de Montréal

MSAC
Montreal Sexual
Assault Centre

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2025-2026

Publié en juin 2026



Rapport annuel 2025–2026
© Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal
Publié en juin 2026

Révision : Rachelle Taylor – Le Trait juste
Photographies : les photographies et illustrations présentées dans ce rapport
proviennent de la banque d'images Magnific ou ont été créées à l'aide d'outils
d'intelligence artificielle à des fins d'illustration.

Table des matières



Mot de la présidente du conseil d'administration.....	4
Mot de la directrice générale	6
Conseil d'administration	8
Comité des femmes actives de Montréal.....	9
Deux services ancrés dans leur communauté.....	10
Un service qui rayonne partout au Québec	11
Organigramme.....	12
Notre organisation en 2025–2026	13
Réalisation des services.....	19
L'intervention médicosociale	20
Suivi clinique individuel.....	22
Info-aide violence sexuelle.....	24
Comités de travail et liens avec les organismes du milieu	37
Communications.....	38
Financement.....	41

Mot de la présidente du conseil d'administration

Le Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM) a beaucoup évolué au cours des années. Grâce à ses différentes équipes de travail, il offre des services à la communauté de Montréal et à toute la population du Québec.

Après plus de quarante-cinq ans d'existence, le CVASM a atteint une maturité qui commande de s'assurer que sa structure organisationnelle lui permette de bien répondre aux changements, innovations, technologies et besoins d'aujourd'hui tant pour la clientèle que pour les employées.

Au cours de l'année 2025–2026, le conseil d'administration du CVASM a décidé de commencer des travaux importants visant à :

- assurer la pérennité de l'organisme,
- répondre aux contingences,
- gagner en résilience et en attractivité.

Pour ce faire, le conseil d'administration s'est adjoint les services de la firme Raymond Chabot Grant Thornton (RCGT) avec laquelle il travaille à une transition vers un processus administratif et de gestion modernisé.

Le conseil d'administration est fier des démarches entreprises et des premiers résultats. Tous les moyens sont pris pour préserver les connaissances acquises de longue date et protéger les activités professionnelles.

Nous souhaitons que ces démarches ajoutent à l'excellente crédibilité du CVASM auprès des bailleurs de fonds et des partenaires et qu'elles permettent de faire face aux nouveaux enjeux auxquels nous sommes confrontées.

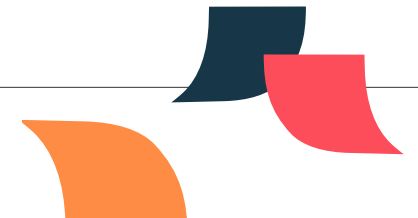
Nous remercions les employées d'être avec nous dans ce projet et saluons les responsables clés qui s'impliquent dans la mise en œuvre de ce qui fera du CVASM un organisme toujours plus solide et créatif face à sa mission d'« offrir un espace sécuritaire,

confidentiel et sans jugement, où toute personne touchée par la violence sexuelle est accueillie, écoutée, crue et accompagnée dans le respect de ses choix. »

Le projet avec RCGT, les activités quotidiennes, le renouvellement du personnel et les nombreux défis qui se présentent chaque jour donnent une charge de travail importante au personnel de gestion et aux employées.

Un événement malheureux est survenu le 3 mars 2026 alors qu'un incendie s'est déclaré dans un ascenseur de l'édifice occupé par les bureaux du CVASM.

Heureusement, nos employées n'ont pas subi de blessure ou de dommage et les services du CVASM continuent d'être offerts avec la même qualité. Toutefois, l'édifice reste inaccessible et d'importants travaux doivent y être exécutés.



Ce sinistre implique beaucoup de réorganisation pour maintenir les activités du CVASM et entraîne des conséquences financières, des coûts et des dégâts matériels qui ne seront pas tous compensés.

Encore une fois, merci au personnel de gestion et aux employées de toutes les équipes du CVASM qui font face à cet événement avec la résilience qu'on leur reconnaît et en gardant toujours au centre de leur préoccupation la clientèle que nous desservons.

Bonne lecture.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Esthel Gravel', written in a cursive style.

Esthel Gravel
Présidente du conseil d'administration

Après plus de quarante-cinq ans d'existence, le CVASM a atteint une maturité qui commande de s'assurer que sa structure organisationnelle lui permette de bien répondre aux changements, innovations, technologies et besoins d'aujourd'hui tant pour la clientèle que pour les employées.

Mot de la directrice générale



© CVASM

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel d'activités 2025–2026 du Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal.

Je tiens à remercier toutes les membres de l'équipe qui ont contribué à la rédaction des différentes sections ainsi que notre agente de communication qui en a non seulement géré la production, mais a réalisé tous les aspects de la conception visuelle du rapport.

Les pages qui suivent témoignent des réalisations du CVASM au cours de la dernière année, mais je tiens à souligner quelques dossiers spécifiques :

- À la suite des travaux liés au diagnostic organisationnel effectué par l'équipe de RCGT, un rapport avec plusieurs recommandations a été déposé au conseil d'administration.

La mise en œuvre de celles-ci a été confiée à l'équipe de gestion du CVASM. Quel beau, mais exigeant défi, qui se poursuivra au cours des prochains mois et qui améliorera le fonctionnement de notre organisme et surtout notre capacité à répondre aux besoins des personnes victimes de violence sexuelle.

Je tiens à souligner l'engagement soutenu de l'équipe de gestion du CVASM dans la réalisation de ce mandat ainsi que l'accompagnement des professionnels de l'équipe de RCGT.

- Au mois de juin 2025, le CVASM a pris la décision que le Service-conseil aux centres désignés pour l'intervention

médicosociale auprès des victimes mettrait fin à ses activités, déjà réduites, le 29 août 2025.

Le CVASM a toujours été très fier du mandat qui lui a été confié par le MSSS en 2019. Nous espérons avoir pu contribuer au développement du réseau des centres désignés au Québec et à la nécessité de soutenir adéquatement les équipes d'intervention médicosociale.

Le CVASM sera toujours « l'allié des centres désignés au Québec ».

Je tiens à remercier chaque membre de l'équipe. Je reconnais la qualité de votre travail quotidien, votre générosité et votre engagement auprès du CVASM et de sa clientèle.

Comme par le passé, je remercie la direction générale et les employé.e.s de la salle d'urgence de l'Hôpital général de Montréal pour leur collaboration et leur soutien indéfectible au fil des ans.

Merci à la direction et au personnel de la Clinique Medic Elle pour leur engagement à poursuivre notre collaboration.

Je remercie aussi le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal qui continue de nous offrir un soutien concret. Enfin, je remercie toutes les membres de notre conseil d'administration pour leur engagement soutenu.

L'année 2026-2027 est déjà bien amorcée avec de nouveaux projets à réaliser et d'importants défis à relever.

À titre d'exemples, notons la gestion de toutes les suites du feu dans l'immeuble où se trouvent les locaux du CVASM, le développement du nouveau poste pour la conseillère clinique, l'implantation du nouveau cadre pour les suivis post-intervention médicosociale en centre désigné, l'aboutissement du projet sur le dossier clinique informatisé, l'implantation des logiciels pour la paie et pour les ressources humaines, et la mise à jour de la

formation pour les intervenantes de l'équipe d'intervention médicosociale et l'implication au sein du comité sur l'intégration des services auprès des victimes de violence conjugale et sexuelle pour la région de Montréal.

Malgré les nombreuses obligations quotidiennes et l'ampleur de la problématique des violences sexuelles, mon souhait demeure encore cette année que le CVASM puisse continuer d'œuvrer à la réalisation de sa mission tout en s'assurant de la santé, du bien-être et du perfectionnement des compétences de ses employées.



Deborah Trent, TS
Directrice générale

Je tiens à remercier chaque membre de l'équipe. Je reconnais la qualité de votre travail quotidien, votre générosité et votre engagement auprès du CVASM et de sa clientèle.

Conseil d'administration

Esthel Gravel

Présidente

Isabelle-Alice Tremblay

Vice-Présidente

Marie-Ève Beauchamp-Legault

Secrétaire

Barbara Discenza

Administratrice

Ghislaine Larrivée

Administratrice

Line Lemay

Administratrice

Amélie Plourde

Administratrice

Sixtine Rayon

Administratrice

Danielle Schepper

Administratrice

Annabelle Sheppard

Administratrice

Andrea Wolff

Administratrice

Comité des femmes actives de Montréal

Marie-Ève Beauchamp-Legault

Barbara Discenza

Esthel Gravel

Ghislaine Larrivée

Line Lemay

Amélie Plourde

Jessica Radwan

Sixtine Rayon

Danielle Schepper

Annabelle Sheppard

Isabelle-Alice Tremblay

Deborah Trent

Andrea Wolff



Deux services ancrés dans leur communauté

Depuis sa création en 1980, le CVASM consacre une expertise bienveillante et des ressources essentielles au service de toute personne touchée par la violence sexuelle.

Intervention médicosociale

En collaboration avec l'Hôpital général de Montréal et le GMF Clinique Medic Elle, le CVASM forme un centre désigné pour l'intervention médicosociale auprès des victimes d'agression sexuelle.

Nos intervenantes offrent leur soutien 24 heures par jour et 7 jours par semaine à toute personne de 18 ans et plus qui a vécu une agression sexuelle dans les 12 derniers mois. Elles répondent aux besoins psychosociaux et médicaux des personnes victimes d'agression sexuelle et offrent leur aide en matière de procédures légales.

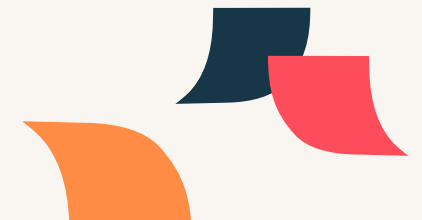
Nous donnons aux victimes les ressources qui leur permettront de se reconstruire à leur rythme, car chaque parcours vers le rétablissement est unique.

Suivi clinique individuel

Notre équipe d'intervenantes professionnelles offre un soutien émotionnel à travers des rencontres individuelles et adaptées à la réalité et aux besoins de chaque personne de 18 ans et plus ayant vécu une violence sexuelle dans les 12 derniers mois.

Nous accompagnons les personnes dans l'exploration de leurs émotions et les aidons à atténuer les répercussions de leur expérience. Nous offrons également des séances à leurs proches, afin qu'ils puissent exprimer leurs propres émotions et mieux comprendre les impacts de la victimisation.

Ce soutien vise à aider les personnes victimes à se rétablir à leur rythme.



Un service qui rayonne partout au Québec

Info-aide violence sexuelle

La source des ressources

Nos intervenantes offrent un espace confidentiel, par téléphone et par clavardage, pour répondre à toute préoccupation au sujet du bien-être physique et psychologique des personnes victimes de violence sexuelle, de leurs droits et recours.

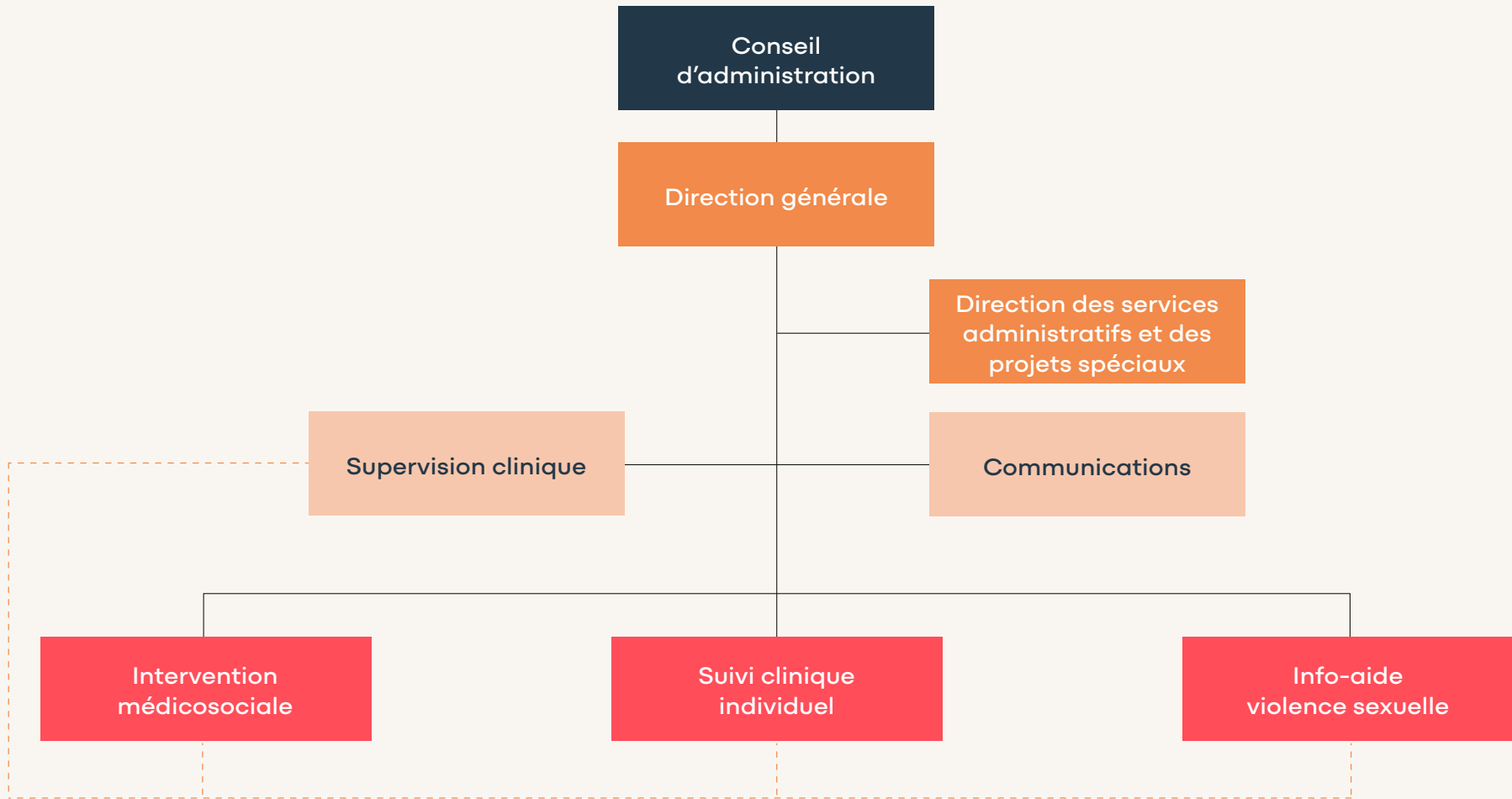
Que ces personnes soient directement affectées ou épaulées dans leur cheminement, notre équipe les assiste 24 heures par jour et 7 jours par semaine partout au Québec.

Nos intervenantes comprennent les multiples facettes de la violence sexuelle et sont outillées pour écouter et fournir l'aide dont elles ont besoin.

Info-aide
violence
sexuelle
la source
des ressources



Organigramme



Notre organisation en 2025–2026

Des équipes engagées au service d'une mission partagée

Dans un contexte marqué par l'évolution des besoins des personnes accompagnées et la poursuite de plusieurs chantiers structurants, les équipes du CVASM ont poursuivi leur engagement avec rigueur et professionnalisme.

En 2025–2026, ce sont **65 employées** qui font vivre la mission du CVASM au quotidien.

Réparties au sein d'équipes complémentaires, elles incarnent la diversité des expertises et l'engagement qui caractérisent l'organisation depuis sa fondation.

Bien que les effectifs évoluent naturellement au fil des besoins opérationnels et des statuts d'emploi, cette réalité reflète la vitalité d'une organisation en mouvement, déterminée à assurer la continuité et la qualité des services offerts aux personnes victimes de violence sexuelle.

Former la relève

Des stagiaires ont été accueillies à Info-aide violence sexuelle et au sein de l'équipe d'intervention médicosociale.

Cette année, le CVASM a posé des gestes concrets en faveur de la formation de la relève.

De septembre 2025 à avril 2026, la coordonnatrice d'Info-aide violence sexuelle a effectué son stage de maîtrise en criminologie au sein de l'équipe d'intervention médicosociale, avec pour objectif d'identifier un besoin réel du milieu et de développer un projet d'intervention adapté.

Par ailleurs, en février 2026, une stagiaire a été accueillie en immersion au sein de l'équipe d'Info-aide violence sexuelle, en préparation d'un stage qui débutera en septembre 2026.

Ces expériences complémentaires enrichissent les pratiques des équipes, dynamisent les échanges professionnels et renforcent les liens durables tissés avec les milieux académiques.

Le CVASM réaffirme ainsi sa conviction que former la relève constitue un acte fondamental, pleinement aligné avec sa mission auprès des personnes victimes de violence sexuelle.

Répartition des effectifs

Info-aide violence sexuelle

38 membres, incluant :
1 coordonnatrice,
2 coordonnatrices adjointes
(téléphonique et numérique),
30 intervenantes
(téléphoniques et numériques),
1 agente de formation,
1 agente de programme LAFU,
2 agentes de projet LAFU et
1 agente de projet
Forces armées canadiennes (FAC).

Intervention médicosociale

16 membres composent l'équipe :
1 cheffe d'équipe,
8 intervenantes
de jour et sur appel et
7 intervenantes sur appel
assurent une couverture 24/7
en partenariat avec
l'Hôpital général de Montréal et
la Clinique Medic Elle.

Suivi clinique individuel

5 intervenantes
offrent un suivi individuel
aux personnes de 18 ans et plus
victimes de violence sexuelle
dans les 12 derniers mois,
ainsi qu'à leurs proches
(famille, partenaire).

Service-conseil aux centres désignés pour l'intervention médicosociale auprès des victimes d'agression sexuelle

1 coordonnatrice se consacre
au développement d'outils,
à la formation continue et
à l'harmonisation des pratiques
en intervention médicosociale
auprès des personnes victimes
d'agression sexuelle.

Administration

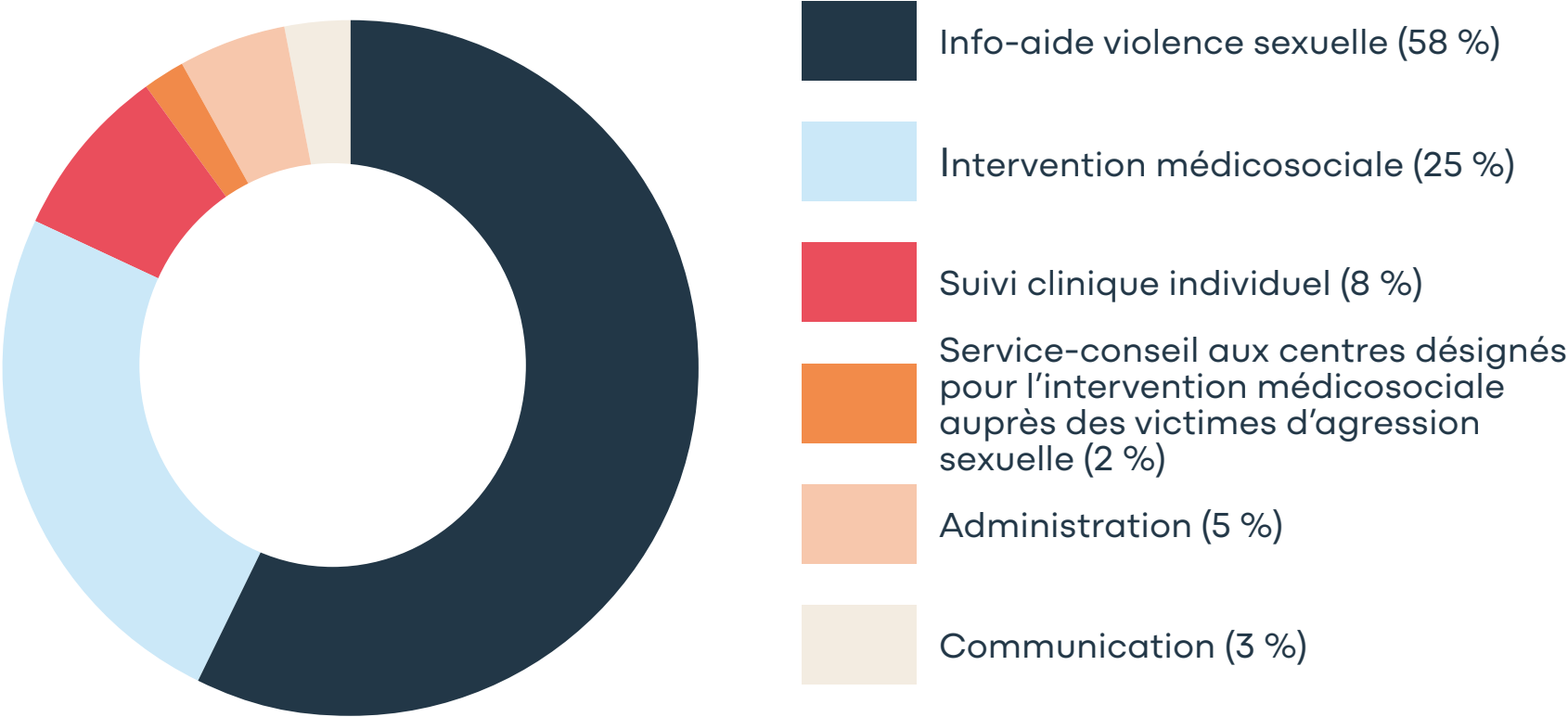
3 membres composent l'équipe :
la directrice générale,
la directrice des services
administratifs et des projets
spéciaux, ainsi que l'agente des RH
et des procédés administratifs.

Elles assurent la gestion
administrative et le soutien
aux opérations internes,
en lien étroit avec l'ensemble des
services du CVASM.

Communication

2 agentes des communications
contribuent à faire rayonner
l'identité du CVASM,
à promouvoir ses services et
à valoriser ses sous-marques,
notamment le service provincial
d'Info-aide violence sexuelle.

Répartition des effectifs du CVASM sur l'exercice 2025-2026



Les temps forts de l'année 2025-2026

Sous l'impulsion de la direction des services administratifs et des projets spéciaux, plusieurs chantiers structurants ont marqué l'exercice 2025-2026.

Ces initiatives traduisent une volonté claire : doter l'organisation d'outils, de pratiques et de mécanismes de gestion capables de soutenir durablement une mission exercée dans des contextes humains, cliniques et opérationnels exigeants.

Moderniser les outils au service des équipes et des personnes accompagnées

Vers un dossier clinique entièrement numérique

Le CVASM a franchi une étape importante dans sa transition numérique avec l'avancement du projet de dossier clinique informatisé (DCI). Ce nouvel outil, développé en étroite collaboration avec les équipes d'intervention médicosociale et de suivi clinique, permettra à terme une gestion plus sécurisée, fluide et centralisée des dossiers des personnes accompagnées.

Les travaux de conception et de test ont été menés au cours de l'exercice, et le lancement du DCI est prévu pour le prochain exercice.

Ce projet vise notamment à soutenir la continuité des suivis, à faciliter le travail interéquipes et à renforcer la qualité de la gestion documentaire dans un contexte où les informations traitées sont particulièrement sensibles.



Renforcer la gouvernance et la protection des renseignements personnels

Protéger la vie privée : une responsabilité au cœur de nos pratiques

Soucieux de la protection des renseignements personnels qui lui sont confiés, le CVASM a poursuivi au cours de l'exercice une démarche visant à renforcer ses pratiques en matière de confidentialité et de gouvernance des données.

Une responsable de la protection des renseignements personnels a été désignée et des travaux sont en cours afin de soutenir l'évolution des pratiques et des mécanismes encadrant la gestion des informations détenues par l'organisation.

Ces efforts témoignent de l'engagement du CVASM à traiter avec le plus grand soin les informations sensibles qui lui sont confiées, qu'il s'agisse des dossiers cliniques, des outils de communication ou des données administratives.

Des initiatives RH structurantes

Des outils RH au service des employées et de l'organisation

Depuis janvier 2026, le CVASM est engagé dans l'implantation d'un logiciel intégré de gestion des ressources humaines et de la paie.

Cet outil répond à un double objectif : simplifier et fiabiliser les processus administratifs, tout en améliorant concrètement l'expérience des employées au quotidien.

Grâce à un portail personnalisé, chaque membre de l'équipe pourra accéder à ses informations, gérer ses disponibilités, suivre ses congés et consulter ses documents administratifs en toute autonomie.

Pour l'organisation, cet investissement permettra de mieux structurer la gestion des équipes, y compris celles qui assurent une couverture 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, de réduire les risques d'erreurs dans le traitement de la paie et de disposer de données fiables pour soutenir les prises de décision.

Il s'inscrit pleinement dans la volonté du CVASM de se positionner comme un employeur attentif, au service de ses équipes.

Une planification optimisée pour les équipes 24/7

La gestion des plannings représente l'un des défis opérationnels les plus complexes du CVASM, particulièrement pour les équipes qui assurent une couverture continue des services.

Le module de planification intégré au logiciel permettra aux gestionnaires de disposer d'une vue en temps réel des disponibilités, de gérer les listes d'appel et de rappel et d'anticiper les besoins en effectifs.

De leur côté, les employées pourront déclarer leurs disponibilités, soumettre des modifications d'horaires et être notifiées rapidement de tout changement.

Ce module représente un apport concret pour les équipes d'intervention médicosociale et d'Info-aide violence sexuelle, dont la continuité de service repose sur une coordination rigoureuse, réactive et sécuritaire des horaires.

Un exercice d'équité salariale

Dans le cadre de ses obligations en vertu de la Loi sur l'équité salariale, le CVASM a engagé son exercice d'équité salariale, actuellement en cours.

Cette démarche vise à s'assurer que la rémunération au sein de l'organisation reflète fidèlement la valeur des emplois occupés, dans le respect des principes d'équité et de transparence.

Elle témoigne de l'engagement du CVASM à offrir des conditions de travail justes à l'ensemble de ses employées et à soutenir le développement d'un environnement de travail équitable et respectueux.



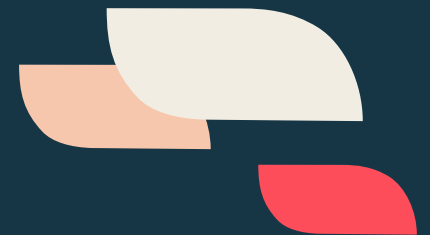
En bref

L'ensemble des chantiers engagés au cours de l'exercice 2025-2026 traduit la volonté du CVASM de renforcer durablement ses pratiques organisationnelles et de soutenir l'évolution de ses services dans un contexte de croissance et de transformation.

La modernisation des outils cliniques et administratifs, la protection des renseignements personnels, l'équité salariale et le développement de la relève constituent autant de leviers permettant de consolider les capacités de l'organisation et de mieux soutenir les équipes dans l'exercice de leur mission.

À terme, ces efforts poursuivent un objectif fondamental : permettre aux équipes de se concentrer sur l'essentiel, soit l'accompagnement et le soutien des personnes victimes de violence sexuelle, dans un environnement de travail à la hauteur de leur engagement et dans une perspective d'amélioration continue des services offerts.

Réalisation des services



L'intervention médicosociale

Le nombre total d'interventions médicosociales complétées, soit 309, a connu une hausse en 2025–2026 par rapport à l'année précédente.

165 personnes victimes ont été rencontrées en collaboration avec notre partenaire à l'Hôpital général de Montréal (HGM) tandis que l'équipe médicale à la Clinique Medic Elle (CME) a reçu 144 personnes victimes. Cette augmentation est observée tant à la CME qu'à l'HGM, témoignant d'une demande croissante pour le service d'intervention médicosociale en centre désigné.

Parallèlement, on note une diminution de la durée moyenne des interventions, particulièrement marquée au HGM, ce qui pourrait indiquer une amélioration de l'efficacité des équipes.

La majorité des personnes ayant reçu une intervention sont des femmes, soit **89 %**. La présence d'hommes et de personnes trans et non binaires, bien que minoritaire, témoigne de la diversité des genres parmi les personnes desservies.

Les tendances au niveau de l'âge des personnes victimes rencontrées sont constantes à travers les années, soit **35 %** ayant entre 18 et 25 ans et **18 %** entre 26 et 30 ans. Sept personnes de plus de 66 ans ont été rencontrées par l'équipe à l'HGM et à la CME au cours de la dernière année, soit cinq personnes de plus que l'année précédente.

L'anglais demeure la langue la plus utilisée, mais un tiers des interventions a été mené en français. Huit interventions ont nécessité un service d'interprétariat.

Le nombre de personnes victimes rencontrées dans les 24 heures suivant l'agression sexuelle est plus élevé à l'HGM, tandis que les consultations réalisées entre 1 et 30 jours suivant la commission du crime sont plus élevées à la CME.

Des pics d'activités ont été observés au cours des mois d'août, octobre, février et mars, ce qui pourrait guider une planification stratégique des ressources durant ces périodes. Les agressions perpétrées par des agresseurs connus tels que les connaissances, des ami-e-s ou des partenaires intimes demeurent les plus fréquentes.



Les agresseur·e·s inconnu·e·s représentent une minorité, ce qui est cohérent avec les tendances observées au fil des années concernant la relation entre la personne victime et l'agresseur.

Le lieu le plus courant de l'agression demeure le domicile, que ce soit celui de la personne victime ou de l'agresseur, soulignant la prévalence des violences en contexte privé ou domestique.

Divers contextes tels que les personnes victimes provenant des communautés autochtones et des Premières Nations, l'itinérance, la santé mentale, la violence entre partenaires intimes et l'exploitation sexuelle contribuent à complexifier la réalité des personnes victimes ainsi que les enjeux liés au rétablissement. Les interventions offertes doivent les prendre en compte dans le but d'offrir des interventions adaptées aux besoins des personnes victimes.

La majorité des trousse médicolégales sont entreposées au CVASM après l'intervention. Toutefois, un nombre non négligeable est remis directement aux policiers, ce qui peut refléter des hésitations ou des délais dans la prise de décision des personnes victimes. En comparaison, les trousse médicosociales sont utilisées moins fréquemment et celles-ci sont également majoritairement conservées après l'intervention médicosociale et dans l'attente que la personne victime ait pris une décision de faire ou pas une déclaration policière.

Suivis psychosociaux et médicaux

Une légère baisse du nombre de suivis psychosociaux effectués après l'intervention initiale a été observée. Ces suivis répondent à divers besoins, incluant du soutien psychosocial, l'accompagnement dans les démarches auprès de l'Indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC), ou encore l'aide à la déclaration policière.

Un peu plus de suivis psychosociaux que médicaux ont été réalisés cette année. Dans les deux cas, la majorité des rencontres ont eu lieu en personne, plutôt qu'à distance soit par téléphone ou visioconférence.

L'équipe d'intervention médicosociale a accueilli une stagiaire durant cette dernière année. Il s'agit de Mylène Gauthier qui est la coordonnatrice d'Info-aide violence sexuelle. Mylène complète un programme de 2^e cycle en criminologie.

Son projet de stage s'est concentré sur l'étape du suivi psychosocial et elle a développé un nouveau cadre d'intervention ayant pour objectif d'uniformiser le service offert tout en répondant plus adéquatement aux besoins principaux des personnes victimes. Le nouveau cadre sera implanté au cours de l'année prochaine.

Suivi clinique individuel

Au cours de cette dernière année, les intervenantes au suivi clinique individuel ont ouvert 53 nouveaux dossiers et offert un total de 489 rencontres de suivi clinique, ce qui représente une augmentation par rapport à l'année précédente. Au 31 mars 2026, soit à la fin de l'année financière, la liste d'attente comptait 139 personnes.

La procédure instaurée pour contacter les personnes victimes toujours en attente après six mois a été maintenue. Non seulement les personnes jointes ont apprécié cette intervention, mais le retrait des personnes non intéressées, ou ayant trouvé des services ailleurs a eu comme conséquence de réduire la période d'attente pour les autres personnes sur la liste.

L'équipe de suivi clinique compte présentement quatre postes d'intervenantes, deux à quatre jours par semaine et deux à trois jours. Au cours de cette dernière année, les effectifs de l'équipe de travail n'ont toujours pas été au plein rendement en raison d'absences prolongées liées à la maladie. L'arrivée d'une nouvelle intervenante au suivi clinique et le maintien d'un poste de remplacement durant l'année ont tout de même eu un impact positif sur la productivité de l'équipe.

Tout au long de cette dernière année, les intervenantes au suivi clinique individuel ont principalement offert leur service en visioconférence. Des rencontres en présentiel sont une option, quoique moins demandée, mais elles sont essentielles pour certaines personnes victimes afin de leur permettre d'avoir accès au service.

Bien que l'équipe continue d'offrir des services de suivi clinique aux proches, aucune demande n'a été traitée au cours de cette dernière année. Ces personnes peuvent bénéficier d'un maximum de trois rencontres. L'intervention est axée sur la psychoéducation et permet aux proches de mieux comprendre l'impact du traumatisme sur les personnes victimes.

Une nouvelle réflexion sur les modalités du service de suivi clinique a été poursuivie au courant de cette dernière année ayant pour objectif de chercher de nouvelles façons de réduire la liste d'attente.

Ainsi, les intervenantes ont continué d'explorer la possibilité d'offrir de l'intervention de groupe et ont effectué de la recherche et des consultations à cet égard. Le poste du superviseur clinique n'a pas été pourvu durant cette dernière année. Ce besoin demeure toujours très pertinent.

Les intervenantes ont continué de se soutenir entre elles avec, au besoin, l'apport de la directrice du CVASM. Elles ont également suivi plusieurs formations continues au cours de la dernière année sur diverses thématiques reliées à l'intervention individuelle clinique.

L'embauche de deux nouvelles intervenantes au mois de décembre 2025 a permis de faire une refonte et une restructuration du processus de formation initial pour l'accueil de nouvelles membres à l'équipe.



Info-aide violence sexuelle



En ce qui concerne Info-aide violence sexuelle, le principal objectif du CVASM demeure d'assurer la continuité et la pérennité du service ainsi que de sa mission.

Cette mission consiste à écouter, informer et orienter les personnes victimes de violence sexuelle, leurs proches et les intervenant.e.s partout au Québec.



Des actions sont régulièrement entreprises pour renforcer la visibilité et le rayonnement du service.

Au cours des 16 dernières années, un total de 149 955 contacts a été effectué auprès d'Info-aide violence sexuelle.

En excluant les conversations par clavardage et les appels raccrochés, silencieux, obscènes ainsi que les faux numéros, 131 807 interventions ont été réalisées.

Au cours de la dernière année de fonctionnement, Info-aide violence sexuelle a effectué 13 004 interventions téléphoniques et numériques. Il s'agit d'une augmentation de 7,61 % des interventions depuis l'an dernier.

Les 13 004 interventions comprennent 3 873 interventions numériques. Ainsi, les interventions numériques représentent environ 29,78 % des interventions totales.



Alors que les interventions téléphoniques des services courants ont légèrement diminué de 6,02 %, les interventions numériques ont augmenté de 63,63 %.

Depuis 2022–2023, année du lancement du clavardage, le nombre d'interventions réalisées par Info-aide violence sexuelle a augmenté de 16 %.

LAFU * Ligne d'Aide Financière d'Urgence

En 2025–2026, les intervenantes d'Info-aide violence sexuelle ont traité 320 demandes d'aide financière d'urgence. La gestion de ces demandes a nécessité un nombre total de 2 329 appels et clavardages.



Au cours de la dernière année de fonctionnement, Info-aide violence sexuelle a effectué 13 004 interventions téléphoniques et numériques.

Il s'agit d'une **augmentation de 7,61 %** des interventions depuis l'an dernier.

Portrait des utilisateur·trice·s

Les interventions ont été réalisées majoritairement en français (**82,37 %**), tandis que **17,63 %** l'ont été en anglais.

La majorité des utilisateur·trice·s, soit **81,30 %** sont des femmes cis ou trans et **12,21 %** des hommes sont cis ou trans.

Au total, **2,15 %** des utilisateur·trice·s ont déclaré être une personne trans, non binaire ou en questionnement quant à leur identité de genre.

La majorité des utilisateur·trice·s, soit **72,76 %**, sont des adultes.

L'accès par clavardage permet de rejoindre davantage de victimes mineures. En effet, **19,08 %** des utilisateur·trice·s du clavardage sont âgé·e·s de 6 à 17 ans, en comparaison avec seulement **1,88 %** des utilisateur·trice·s qui communiquent par téléphone.

Au cours de la dernière année financière, des personnes ont contacté Info-aide violence sexuelle depuis toutes les régions du Québec.

Une proportion importante des contacts, soit **27,54 %**, provient de la région de Montréal. La Montérégie se situe au deuxième rang, avec **7,55 %**.

La majorité des personnes, soit **54,65 %**, ont exprimé le besoin de recevoir de l'écoute.

Par ailleurs, **45,35 %** des contacts étaient liés à des demandes d'information et de référence. Durant cette même période, les intervenantes ont d'ailleurs dirigé les utilisateur·trice·s vers 8 870 ressources, dont 303 livres et sites Internet.



Clavardage : un changement notable pour 2025–2026

Depuis le lancement du clavardage, nous observons une hausse constante du nombre de demandes mensuelles.

Le mois de mars 2026 a d'ailleurs été le plus achalandé jusqu'à présent, avec **plus de 365** interventions réalisées par clavardage.

L'un des objectifs principaux de la mise en œuvre de points d'accès au service d'Info-aide violence sexuelle était d'établir un contact avec un plus grand nombre d'adolescent·e·s de 14 à 17 ans, une tranche d'âge souvent plus à l'aise avec les communications numériques.

Nous constatons avec satisfaction que cet objectif se réalise, puisque cette population représente 11,9 % des interventions effectuées par clavardage. En comparaison, seulement 1,76 % des personnes ayant communiqué avec Info-aide violence sexuelle par téléphone appartiennent à ce groupe d'âge.

Cela dit, le clavardage demeure en grande partie utilisé par les adultes de 18 à 24 ans (13,76 %) et de 25 à 40 ans (17,58 %). Il est également pertinent de souligner que l'âge des utilisateur·trice·s du clavardage demeure inconnu dans 47,79 % des interventions effectuées.

Parmi les personnes qui utilisent le clavardage, 31,63 % ont subi une violence sexuelle dans la dernière année. Ces personnes cherchent à mieux comprendre ce qu'elles ont vécu, notamment en lien avec le consentement.

Le service est aussi utilisé par leurs proches et des intervenantes du milieu public. Les conséquences psychologiques comme les flashbacks et les idées suicidaires sont fréquentes.

Certain·e·s usager·ère·s sollicitent régulièrement le service en raison de difficultés liées aux violences passées ou à leur santé mentale.

Ligne d'aide financière d'urgence (LAFU)



La ligne d'aide financière d'urgence (LAFU) est un outil qui permet d'assumer certaines dépenses urgentes pour les personnes victimes de violence conjugale ou sexuelle et leurs proches.

Cet outil est mis à la disposition des intervenant·e·s terrain, mais au bénéfice des personnes victimes.

Entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026, les intervenantes téléphoniques d'Info-aide violence sexuelle ont répondu à un total de 320 demandes.

En 2025, le volume total a diminué à 320 demandes, comparativement aux 398 reçues pour la même période l'année précédente.

Toutefois, la proportion de dossiers admissibles a nettement augmenté : 222 demandes, ce qui représente 70 %. L'an dernier, seulement 40 % des demandes liées à la violence sexuelle étaient admissibles.

Cette hausse s'explique principalement par une meilleure reconnaissance de l'AFU à travers la province et une sensibilisation accrue envers les services offerts.

De plus, cette augmentation s'explique par l'élargissement de la définition d'une demande admissible : l'admissibilité repose désormais sur la situation de la personne victime (violence sexuelle ou conjugale) et l'urgence, plutôt que sur le besoin exprimé dans la demande.

Ainsi, certaines demandes ont été jugées admissibles même si aucune dépense n'a été effectuée — par exemple lorsque LAFU ne pouvait pas assurer la sécurité de la trajectoire ou lorsque le besoin ne relevait pas du cadre du programme, comme le paiement d'un loyer ou de médicaments remboursés par l'IVAC.

Le nombre total d'appel téléphoniques ayant découlé de ces 320 demandes s'élève à 2 321.

Certaines demandes d'aide ont également généré des interactions par clavardage pour un total de 8 interventions numériques.

Ces chiffres révèlent des interactions en continu entre les différent·e·s acteur·rice·s impliqué·e·s dans la prise en charge des demandes.



Parmi les 320 demandes reçues :

222

étaient admissibles et ont mobilisé notre équipe pour leur analyse et l'accompagnement des personnes victimes.

98

demandes n'étaient pas admissibles à l'AFU, y compris les demandes impliquant principalement des situations non urgentes et les besoins inadmissibles tels que le remboursement des frais de déménagement ou les frais de logement.

43

demandes étaient des demandes générales d'information, des demandes de transfert vers SOS Violence conjugale, des appels administratifs, et des « mauvais numéros ».

Répartition des demandes admissibles en fonction du type de violence subie

Type de violence subie	Nombre	%
Agression sexuelle	124	55 %
Exploitation sexuelle, proxénétisme, travail du sexe	48	22 %
Violence conjugale	15	7 %
Agression sexuelle intra-familiale	13	6 %
Exploitation sexuelle dans un contexte conjugal	8	4 %
Agression sexuelle dans un contexte conjugal	7	3 %
Autre (harcèlement sexuel, cyberviolence)	7	3 %

Projet de recherche en collaboration avec le service aux collectivités de l'UQÀM

Le manque de recherche sur les bonnes pratiques en matière d'intervention par clavardage témoigne de l'importance de notre collaboration avec l'UQÀM, qui vise à faire avancer les connaissances dans ce domaine.

Au cours de la dernière année, une nouvelle étape déterminante a été franchie dans le cadre du projet de recherche « Du soutien par téléphone au soutien par clavardage : adaptation et évaluation des pratiques communicationnelles d'un service d'intervention en matière de violence sexuelle », mené en collaboration avec le Service aux collectivités de l'UQÀM ainsi que les professeur·e·s Olivier Turbide, Catherine Bourassa-Dansereau et Élise Huot. Rappelons que la collecte de données téléphonique s'est conclue avec succès.

L'année 2025 a marqué le déploiement de la collecte de données issues du service de clavardage, qui s'est déroulée du 12 mars au 9 mai 2025.

Cette phase a permis de recueillir plus d'une centaine de clavardages, lesquels ont fait l'objet d'analyses approfondies par l'équipe de recherche.

Dans ce contexte, l'équipe de gestion a pris part, le mercredi 20 août 2025, à un groupe de discussion avec les chercheur·e·s de l'UQÀM, portant sur l'implémentation du service de clavardage.

À cette occasion, les chercheur·e·s ont présenté et discuté des principaux constats découlant de la collecte de données des interventions téléphoniques.

De façon générale, ces constats indiquent que l'intervention téléphonique à Info-aide violence sexuelle repose largement sur l'écoute et sur la création d'un espace sécuritaire permettant aux personnes appelantes de dévoiler leur vécu de violence sexuelle.

Les pratiques observées se caractérisent principalement par le soutien d'estime, axé sur la validation et la valorisation, ainsi que par le soutien émotionnel, visant l'accueil des émotions telles que la peur et les craintes associées au dévoilement.

La dernière phase de la collecte de données, entamée en mars 2026, est toujours en cours. Elle vise à documenter le vécu organisationnel des intervenantes ainsi que les apprentissages réalisés, trois ans après la mise en place de l'intervention numérique.

Base de données et répertoire de ressources

Au cours de la dernière année de fonctionnement, 134 nouvelles ressources ont été ajoutées au répertoire. En date de mars 2026, le répertoire de ressources contenait 2 156 ressources.

On estime qu'approximativement le quart de ces ressources a été mis à jour au cours de la dernière année. Il s'agit principalement des organismes d'aide aux victimes d'agression sexuelle.

De plus, de nouvelles ressources ont été ajoutées au répertoire afin de mieux répondre aux besoins des utilisateur·trice·s identifié·e·s par l'équipe d'Info-aide violence sexuelle.

Nous avons d'abord actualisé la section des livres pour enfants, en élargissant la variété des titres disponibles. Les livres ont été classés pour répondre à différents besoins des parents : éducation, information ou réagir au dévoilement de son enfant.

Parallèlement, nous avons bonifié les références du réseau public en incluant les services CriseAdoFamilleEnfance ou les services d'intervention de crise

familiale des CIUSSS de plusieurs régions. Nous avons également mis à jour les centres Info-justice (anciennement connus comme centres de justice de proximité) à travers le Québec.

Dans le cadre du projet des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes, le CVASM a tenu des kiosques dans différents cégeps.

Nous avons donc profité de ce projet pour mettre à jour les services d'aide aux étudiant·e·s des cégeps et universités du Québec, ce qui inclut autant les services d'aide aux étudiant·e·s, les services des cliniques médicales, les coordonnées de la personne-ressource ou du guichet unique et le lien vers la politique sur les violences sexuelles de chaque établissement.

Pour le projet des Forces armées canadiennes (FAC), des ressources destinées aux membres des FAC ont été ajoutées.

Finalement, pour nous aider à accompagner les intervenant·e·s faisant des demandes d'aide financière

d'urgence, nous avons développé notre répertoire afin de pouvoir offrir des références pertinentes selon les diverses problématiques de personnes prises en charge.

Nous avons donc mis à jour les centres de crise et ajouté plusieurs centres en dépendance ainsi que les ressources en santé mentale offrant de l'hébergement.



Promotion d'Info-aide violence sexuelle

Forces armées canadiennes (FAC)

Dans le but d'élargir l'accès aux ressources d'aide destinées aux personnes victimes de violence sexuelle au sein de la communauté militaire, le ministère de la Défense nationale (MDN) a octroyé un financement de 126 665 \$ sur 3 ans au Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal afin de promouvoir le service Info-aide violence sexuelle auprès des membres des Forces armées canadiennes (FAC) et de leurs proches.



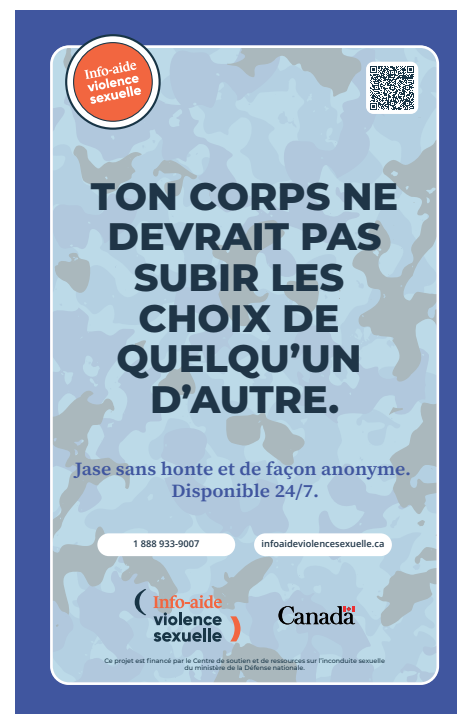
Ce financement visait également à faire connaître auprès de cette même cible les services du Centre de soutien et de ressources pour la communauté de la Défense (CSRCD), anciennement appelé Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle.

Un guide de soutien dans les deux langues et une synthèse de ce document ont été élaborés afin de soutenir le personnel de la

chaîne de commandement dans l'accueil d'un dévoilement.

Campagne de sensibilisation

Le déploiement d'une campagne de sensibilisation a été réalisé avec l'accompagnement de l'agence de communication Upperkut.



Diffusée dans les deux langues officielles, du 20 octobre au 24 novembre 2025, celle-ci comprenait un volet d'affichage sur différentes bases militaires ainsi qu'un volet de sensibilisation sur les plateformes de réseaux sociaux Facebook, Instagram et TikTok.

Ces efforts de sensibilisation ont permis d'accroître considérablement la visibilité du service Info-aide violence sexuelle auprès d'un large bassin de militaires et de jeunes adultes gravitant autour

de la culture militaire.



12 jours d'action contre la violence faite aux femmes

Du 25 novembre au 6 décembre 2025

Dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes, les équipes d'Info-aide violence sexuelle et des communications ont tenu 16 kiosques dans différents cégeps et collèges de la grande région de Montréal, de la Montérégie, de l'Outaouais, des Laurentides, du Centre-du-Québec et de l'Estrie.

Tenus au cours des mois de novembre et de décembre 2025 dans des établissements francophones et anglophones, ces kiosques ont permis de sensibiliser les étudiant·e·s aux violences sexuelles, de déconstruire certaines croyances et certains préjugés grâce à des activités interactives et ludiques, ainsi que de faire connaître les services offerts par Info-aide violence sexuelle partout au Québec.

L'organisation d'un aussi grand nombre de kiosques sur une courte période a nécessité une importante coordination logistique. De nombreux outils de communication ont été conçus et distribués aux participant·e·s dans le cadre de ces activités. Au total, 7 600 outils faisant la promotion des services d'Info-aide violence sexuelle ont été remis.

Les prises de contact effectuées avec les intervenant·e·s et les membres du personnel des établissements ont également permis d'amorcer des collaborations prometteuses. Ces démarches contribueront, nous l'espérons, au renouvellement de l'expérience à l'avenir et à la poursuite des activités de sensibilisation auprès des étudiant·e·s. Les équipes ont d'ailleurs été sollicitées dès le début de l'année 2026 pour la tenue d'autres kiosques.

Quelques outils développés dans le cadre du projet des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes :

Sexual Violence Helpline
A PHOTO OF YOUR BODY IS TRENDING ON SOCIAL MEDIA?
Your body should never be subjected to someone else's choices.
Chat with us anonymously and without shame. Available 24/7
Sexual Violence Helpline
1 888 933-9007

Sexual Violence Helpline
YOU GET WHEN YOU SAY NO?
Your body should never be subjected to someone else's choices.
Chat with us anonymously and without shame. Available 24/7
Sexual Violence Helpline
1 888 933-9007

Info-aide violence sexuelle
1 888 933-9007
infoaideviolencesexuelle.ca
sexualviolencehelpline.ca

La source des ressources
bilingue, confidentielle et anonyme
24/7
The Source of Resources
bilingual, confidential and anonymous

Sexual Violence Helpline

Info-aide violence sexuelle
la source des ressources
Écouter, informer et soutenir les personnes victimes et leur réseau de soutien.
Accessible 24/7 partout au Québec
1 888 933-9007
infoaideviolencesexuelle.ca
En partenariat avec le ministère de la Justice du Québec.



Formations externes

Plusieurs formations ont été dispensées à des organismes publics et communautaires dans le but de mieux faire comprendre les réalités liées aux violences sexuelles et de promouvoir les services d'Info-aide violence sexuelle.

Des formations sur l'accueil d'un dévoilement et le soutien aux personnes victimes ont notamment été données aux bénévoles de Grossesse-Secours, au personnel d'Équijustice ainsi qu'à des étudiant-e-s du Cégep Marie-Victorin.

Des formations sur l'intervention médicosociale ont été données à l'organisme Le Chaînon. Une présentation du programme LAFU et des services en centre désigné a par ailleurs été réalisée auprès de la Cabot square intervention table afin de favoriser une meilleure connaissance des ressources disponibles et des trajectoires de services.

Outils de formation bilingues

L'agente de formation a également animé un atelier auprès des membres de la Promotion de la santé de la base de Saint-Jean-sur-Richelieu des Forces armées canadiennes.

Cet atelier visait à renforcer leurs compétences pour soutenir les personnes victimes d'inconduite et de violence sexuelle et favoriser une meilleure compréhension des réalités entourant ces violences au sein des Forces armées canadiennes.



Divers outils de formation ont été préparés, en français et en anglais, notamment un cahier d'activités, un aide-mémoire, un guide de formation et une présentation PowerPoint.

Le CVASM met à la disposition de partenaires des outils promotionnels qui peuvent être commandés directement sur le site web d'Info-aide violence sexuelle.

Partenariats et collaborations

Plusieurs partenaires et organisations contribuent, tout au long de l'année, au rayonnement et à la notoriété des services du CVASM et d'Info-aide violence sexuelle auprès du public québécois.

La campagne sur l'exploitation sexuelle du ministère de la Sécurité publique a été diffusée du 1^{er} au 23 février 2026 à la télévision, sur les plateformes de rattrapage et sur certaines plateformes de réseaux sociaux.

De son côté, la campagne « Tu as le droit de te sentir bien – Appelle, l'aide existe », une campagne télévisuelle, numérique et sur les réseaux sociaux coordonnée par Récif 02, a été diffusée sur les ondes de Radio-Canada et de Noovo en octobre 2025 afin d'offrir de l'aide aux femmes de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Ces initiatives témoignent de l'importance des collaborations avec les organismes et les instances partenaires pour accroître la visibilité des ressources d'aide, relayer des messages de sensibilisation et favoriser l'accès au soutien pour les personnes concernées.



Comités de travail et liens avec les organismes du milieu

Au cours de la dernière année, le CVASM a poursuivi sa participation au sein de divers comités de travail. L'origine de la plupart de ces collaborations remonte à plusieurs années et la représentation du CVASM au sein de celles-ci est assurée par divers membres de l'équipe.

- La Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal, membre depuis plus de quarante ans — la directrice générale assure la présidence de la Table de concertation ;
- Le Comité provincial sur l'intervention médicosociale en centre désigné pour les victimes d'agression à caractère sexuel (CPIMCD) ;
- L'Association québécoise Plaidoyer victimes — membre de son conseil d'administration ;
- La Table des CALACS de Montréal ;
- Le Comité consultatif du Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale ;
- La Coalition québécoise contre la traite des personnes ;
- La Table d'Action concertée montréalaise en Exploitation sexuelle (TACMES) ;
- Le Comité de Vérification et d'Observation intersectoriel des enquêtes en matière d'agression sexuelle (VOIE) de la Sûreté du Québec ;
- Le Comité de vérification des dossiers d'enquêtes en matière de crime à caractère sexuel du Service de la police de Montréal (SPVM) ;
- Le Comité de partenaires en violence sexuelle du Secrétariat à la condition féminine ;
- Le Comité en intégration des services en matière de violence sexuelle et violence conjugale pour la région de Montréal (Comité IS).

Communications

Médias sociaux

Refonte des publications

Dans une perspective d'amélioration continue, une réflexion a été menée sur les plateformes numériques du CVASM et d'Info-aide violence sexuelle, afin de mieux aligner les communications avec l'identité visuelle et la mission de l'organisation. Ce travail a mené à une refonte de l'approche visuelle et éditoriale, à l'élaboration d'une planification de contenu pour la première moitié de l'année 2026 ainsi qu'au développement de formats variés et plus accessibles, notamment des animations, balados, contenus pédagogiques et mises en situation fictives.

Croissance et engagement de notre communauté

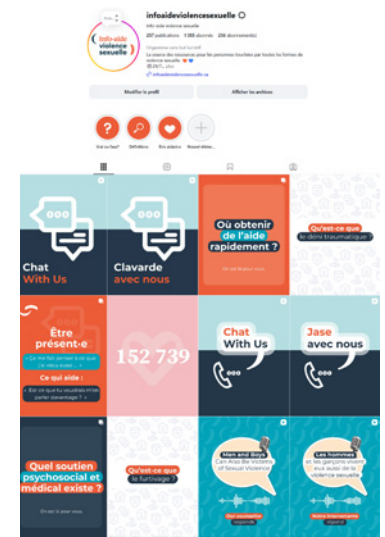
Au cours de l'année financière, les réseaux sociaux du CVASM et du service Info-aide violence sexuelle ont maintenu une portée appréciable, permettant de rejoindre un large public. Les données recueillies montrent une évolution progressive de notre communauté et de l'engagement envers nos contenus :

- **Page LinkedIn du CVASM**
La page compte 122 abonné·e·s supplémentaires au cours de l'année, avec 8 573 impressions et 156 réactions. Les publications ont principalement porté sur les périodes de recrutement, notamment lors des campagnes d'automne et de printemps.

- **Page Facebook du CVASM**
La page compte 78 abonné·e·s supplémentaires, avec 24 452 vues et 165 interactions au cours de l'année financière.

- **Page Facebook d'Info-aide violence sexuelle**
La page compte 106 abonné·e·s supplémentaires, avec 2 427 731 vues et 4 369 interactions au cours de l'année financière.

- **Page Instagram d'Info-aide violence sexuelle**
Au cours des 90 derniers jours, la publication de nouveaux contenus en 2026 a généré 366 interactions, 12 771 vues et permis de rejoindre 2 477 comptes uniques.



Campagnes de communication

Forces armées canadiennes



Les actions déployées sur les plateformes de réseaux sociaux dans le cadre de cette campagne bilingue, réalisée par l'agence Upperkut entre le 20 octobre et le 24 novembre 2025, ont rejoint un peu plus de 280 000 personnes sur Meta et près de 250 000 personnes sur TikTok, générant plus de 1,9 million d'impressions.

Ces plateformes numériques ont également favorisé un engagement concret du public, avec 2556 clics vers le site web d'Info-aide violence sexuelle.

Compte tenu de la sensibilité du sujet, ces résultats sont particulièrement encourageants. Ils témoignent non seulement d'une visibilité accrue des ressources d'aide, mais aussi du fait que davantage de personnes osent entreprendre une démarche pour chercher de l'information, du soutien ou de l'accompagnement en lien avec des inconduites et des violences sexuelles.

12 jours d'action contre la violence faite aux femmes

La campagne 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes, diffusée du 24 novembre au 6 décembre 2025, a permis de sensibiliser le jeune public grâce à des actions sur le terrain et en ligne.



Sur les médias sociaux, 77 publications organiques en français et en anglais ont généré 9 089 impressions, tandis que 28 publicités ont totalisé 939 599 impressions et 247 clics vers le site d'Info-aide violence sexuelle.

Communications internes

Infolettre des ressources humaines



Le CVASM a inauguré sa nouvelle infolettre trimestrielle intitulée « Entre deux appels », alimentée par l'équipe des ressources humaines. Cette initiative permet de partager régulièrement des informations RH et administratives avec les différents services du centre, favorisant ainsi la collaboration et un environnement de travail inclusif et dynamique.

La première édition, diffusée à l'automne 2025, a enregistré un taux d'ouverture de 100 %, reflétant l'intérêt et l'engagement des équipes.

Relations de presse

Au cours de l'année, le Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal a été sollicité plus d'une vingtaine de fois par des journalistes pour contribuer aux discussions entourant l'actualité et offrir un éclairage sur des enjeux liés aux violences sexuelles.

Les sujets sur lesquels la porte-parole a été interpellée sont variés, allant de la fermeture du Service-conseil au projet de loi 2, en passant par l'acquittement des joueurs d'Équipe Canada junior, les piqûres sauvages lors de festivals, les procès impliquant des personnalités connues, le voyeurisme, le furtivage et le partage de photos intimes.

Ces demandes ont mené à des entrevues de la porte-parole Deborah Trent et de la coordonnatrice Mylène Gauthier au Journal de Montréal et au journal Le Devoir ainsi qu'à des reportages sur des réseaux de télévision et émissions anglophones tels que City News et CBC.

Plusieurs médias ont également fait mention du service Info-aide violence sexuelle dans leur couverture.

Cette présence médiatique a contribué à favoriser une meilleure visibilité des services offerts par le CVASM et a confirmé le rôle de l'organisation comme acteur de référence dans le domaine des violences sexuelles.

Montreal Sexual Assault Centre losing key support service after Santé Québec cuts



"We made a decision that we couldn't continue in this sort of transition period," said Deborah Trent, as the Montreal Sexual Assault Centre ends a key support service after Santé Québec funding cuts. Adriana Gentile reports.

noovo info Nouvelles Vidéos Chroniques Régions \$ Jour de paye

opposés et les autres compagnies à l'inspire son projet de loi visant à modifier le Code criminel afin de traiter la production de vidéos de viol de manière plus conforme aux lois sur la pornographie juvénile.

Ce texte est une traduction d'un article de CTV News.

Avertissement: cet article contient des détails explicites concernant des crimes sexuels. Si vous avez besoin d'aide, vous pouvez joindre Info-aide violence sexuelle en tout temps au 1-888-933-9007 ou via leur site Web.

RADIO-CANADA Ohdio

Selon elle, il y a beaucoup d'embûches personnelles et familiales devant l'empêcher de raconter son histoire.

Ressources pour demander de l'aide

- Sur le web : <https://calacsabitibi.com/contact.html>
- Par téléphone : 819-732-7889
- Info-Aide violence sexuelle : 1-888-933-9007

Financement

Le financement nécessaire au bon fonctionnement du CVASM et aux services offerts provient principalement de fonds publics. Certains financements sont récurrents tandis que d'autres ont un statut de projet et sont donc de nature ponctuelle. Une petite portion des revenus du CVASM provient d'activités de collecte de fonds ainsi que de dons individuels et corporatifs.

Financement public

Au cours de l'année 2025–2026, le CVASM a été financé par les bailleurs de fonds suivants :

- Le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec (MSSS) ;
- Le ministère de la Justice du Québec (MJQ) pour Info-aide violence sexuelle : centre de contact téléphonique, numérique et l'Aide financière d'urgence ;
- Le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec (MSSS) pour le Service-conseil aux centres désignés pour l'intervention médicosociale auprès des victimes d'agression sexuelle ;
- Le Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle du ministère de la Défense nationale pour le projet « Info-aide violence sexuelle au soutien de la communauté de la Défense » ;
- Le Secrétariat à la condition féminine, dans le cadre de l'Accord Canada-Québec pour les lignes d'assistance téléphonique en réponse à la violence fondée sur le sexe, subventionne un projet d'envergure pour une durée de trois ans ;
- Le Secrétariat à la condition féminine dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes.

Activités de collecte de fonds, de dons individuels et corporatifs

Au cours de l'année 2025–2026, le CVASM a reçu des dons individuels et corporatifs totalisant 19 043 \$.

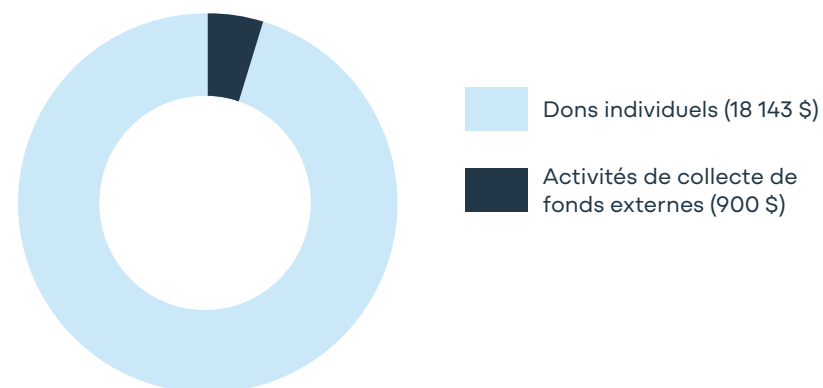
Depuis la mise en place de notre compte sur la plateforme de réception de dons « Zeffy » l'année dernière, le montant total des contributions a continué d'augmenter par rapport aux années antérieures.

Ce montant est réparti comme suit :

Dons individuels	Activités de collecte de fonds externes	TOTAL
18 143 \$	900 \$	19 043 \$

Le CVASM souhaite remercier, pour leur générosité et leur engagement, toutes les personnes et tous les organismes qui lui ont fait parvenir des dons.

Répartition des dons 2025–2026



Concert-bénéfice du chœur de chambre Les Oisifs au profit du CVASM

Le chœur de chambre a cappella Les Oisifs a généreusement remis au CVASM les recettes de l'un de ses concerts-bénéfice, tenu à la Chapelle Notre-Dame-de-Bon-Secours le 1^{er} février 2025.

Par ce concert explorant les thèmes de l'amour, de la solitude et de la liberté dans des œuvres de William Byrd et Thomas Morley, le chœur souhaitait poser un geste concret de sensibilisation et de solidarité envers les personnes victimes de violence sexuelle.

Il désirait notamment se dissocier de certaines paroles du répertoire de chansons anglaises de la Renaissance interprété lors de la prestation, et dont certaines banalisent la violence sexuelle envers les femmes.

Une équipe composée d'une agente de communication et d'une agente de formation était présente afin d'échanger avec le public et de recueillir des dons.





CVASM

Centre pour les victimes
d'agression sexuelle
de Montréal

1801 boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 600
Montréal, Québec

cvasm.org
info@cvasm.ca
514 731-8531 poste 47456

